

## REKRUTTERING AF FRIVILLIGE

### Introduktion

Fokus på rekruttering af frivillige er enormt vigtigt i et projekt som Stafet For Livet, hvor der er mange forskelligartede opgaver, der skal løses af frivillige både i planlægningsprocessen og under selve stafetten. Derfor er det meget vigtigt at finde de rigtige frivillige til de forskellige opgaver i Stafet For Livet – både for at sikre en vellykket stafet, men også for at sikre en stabil og velfungerende frivilligruppe, hvor de frivillige har en god oplevelse af at være med i projektet. Det er sjovere at være med, når man er mange om opgaverne, og når der løbende kommer nye til.

Rekruttering af frivillige er en løbende opgave i Stafet For Livet, og det er en opgave, der omfatter alle i styregruppen. Styregruppen har ansvar for at finde nye tovholdere, og tovholderne har ansvar for at rekruttere nye medlemmer til arbejdsgrupperne.

Hvis I er gode til at beskrive jeres behov og tydeliggøre de opgaver, I mangler frivillige til at løse, så er det lettere for nye frivillige at sige ja til opgaven og gå ind i arbejdet. Derfor bør I også løbende have fokus på, hvor I mangler hjælp og til hvad. Næste skridt er så at finde de nye frivillige, der kan løse de opgaver, I mangler hjælp til, og hvor finder I så dem? Der er mange måder at gribe opgaven an på, og det er meget individuelt, hvad der fungerer godt for jer, og hvad I har det bedst med. Vi har samlet en række konkrete idéer til rekruttering af nye frivillige nedenfor, som I kan lade jer inspirere af, og som vi har gode erfaringer med i forhold til rekruttering af frivillige til Stafet for Livet.



#### Hvorfra blev du inspireret til at blive frivillig i Stafet For Livet (2019)?

**42%** Gennem andre frivillige i Stafet For Livet

**25%** Gennem familie/venner

**20%** Efter deltagelse på en stafet

## HVORDAN KAN I REKRUTTERE NYE FRIVILLIGE?

### Brug jeres netværk

Den stærkeste metode til at rekruttere nye frivillige er **mund-til-mund-metoden**, hvor I fortæller direkte til andre, hvad Stafet For Livet er, og hvordan man kan være frivillig eller deltage på stafetten. Kontakt og inviter jeres venner, familiemedlemmer, naboer, foreningsbekendte, arbejdskolleger osv. til at være med. Det kan anbefales at **prikke** relevante frivillige til helt konkrete opgaver, som I tænker, at de ville passe særligt godt til. Husk at fortælle, hvorfor I spørger netop dem.

I Håndbogen kan I finde **rekrutterings-hjulet** under afsnittet om hold, og dette hjul kan hjælpe jer til at tænke hele vejen rundt i jeres bekendtskabskreds, så I får idéer til alle de forskellige mennesker, som I med fordel kan invitere.

### Kontakt tidligere frivillige i Kræftens Bekæmpelse

- **Tidligere deltagere på stafetten**: Når en stafet afsluttes, udsendes en evaluering, som spørger ind til hver enkelt deltagers oplevelse af stafetten. Ved denne evaluering stilles også spørgsmål til, om deltageren har lyst til at hjælpe eller være frivillig ved kommende stafetter. Jeres konsulent kan give jer navnene på de deltagere, som her har svaret ja.

- **Indsamlere fra Landsindsamlingen**: Hvert år samler et stort antal mennesker ind ved Kræftens Bekæmpelses Landsindsamling, og nogle af disse mennesker siger efterfølgende ja til at blive kontaktet omkring andre aktiviteter i Kræftens Bekæmpelse. I kan kontakte jeres konsulent, som kan undersøge muligheden for at formidle disse kontakter.

### Brug de sociale medier

Facebook er et rigtig nyttigt medie til at reklamere for stafetten og tiltrække nye frivillige. Her kan du lægge opslag op og invitere eller informere. Brug meget gerne små filmklip om at være SFL-frivillig. I kan finde dem på både Facebook og Youtube. Du kan finde flere gode råd til brugen af Facebook i dokumentet "Guide til Facebook" på [frivillig.dk](http://frivillig.dk) → *Praktisk information* → *Dokumenter fra Kræftens Bekæmpelse* → *PR-gruppen*.

### Læg frivilligopslag på [frivillig.dk](http://frivillig.dk) og [frivilligjob.dk](http://frivilligjob.dk)

Frivillig.dk er Kræftens Bekæmpelses egen portal og er for alle frivillige i Kræftens Bekæmpelse. Frivilligjob.dk er derimod en selvstændig portal for alle frivillige organisationer og foreninger i Danmark. Begge steder har I mulighed for at lægge frivilligopslag op, når I søger efter frivillige til specifikke opgaver. På [frivillig.dk](http://frivillig.dk) under *Praktisk information* → *Dokumenter fra Kræftens*

*Bekæmpelse* kan I under hver gruppe finde frivilligopslag, som beskriver de generelle opgaver i hver gruppe for hhv. tovholder og medlemmer.

Disse kan I rette til og lægge ud, når I søger nye frivillige.

Det anbefales at I lægger jeres frivilligopslag både på frivillig.dk og på frivilligjob.dk. Frivilligjob.dk har i de senere år fået en meget stor udbredelse og Stafet For Livet rekrutterer nu mange frivillige via frivilligjob.dk. Har du brug for vejledning i forhold til brugen af frivilligjob.dk er du meget velkommen til at kontakte din konsulent.

## **Brug jeres stafetforlivet-hjemmeside**

På jeres egen hjemmeside kan I søge nye frivillige ved at lægge et frivilligopslag under *Deltag i stafetten* → *Bliv frivillig*. Opslag på frivillig.dk vises automatisk på jeres stafetforlivet-side.

Derudover finder I på siden stafetforlivet.dk/frivillig beskrivelser af, hvad man laver i de forskellige arbejdsgrupper. Beskrivelserne kan I linke til i mails eller facebookopslag.

## **Kontakt pressen**

Hvis I har gode kontakter på aviser, tv eller radio, så brug dem endelig til at sende annoncer, opslag eller pressemeddelelser ud!

## **Find frivillige i løbet af stafet-døgnet:**

Husk at mange deltagere bliver tændt i løbet af selve stafet-døgnet, og at I med fordel kan være åbne for at spørge dem, der på stafetten synes at være interesserede, om de kan tænke sig at være med næste år, eller måske vil være interesserede i at blive kontaktet og høre mere om de relevante stafet-opgaver senere. I kan lægge en liste i informationsteltet, hvor deltagere på stafetten kan skrive sig på, hvis de er interesserede i at hjælpe eller blive frivillige på næste års stafet. Husk at gøre opmærksom på listen ved enten at fortælle om den i informationen eller ved at reklamere for den på opslag eller fra scenen.

### **DET BEDSTE VED AT VÆRE FRIVILLIG I STAFETTEN**

*"Fællesskabet i styregruppen og gensynet med de frivillige, som kommer år efter år. Møde nye spændende mennesker. At vi sammen laver en fantastisk stafet. At få anerkendelse og ros fra de deltagende"*

## MODTAGELSE AF NYE FRIVILLIGE

Det er vigtigt at tage godt imod nye frivillige så de fra dag ét føler sig trygge og velkomne i gruppen. Det kan I sikre ved, at gruppen har en afklaret holdning til hvordan nye integreres i arbejdet. Introduktion af nye frivillige bør derfor være en del af samarbejdskulturen, som også går på hvordan gruppen samarbejder og kommunikerer med hinanden. Har I nedskrevet jeres samarbejdskultur, er det rigtig godt at give til de nye fra starten, fordi det skaber klarhed om hvordan samarbejdet fungerer i gruppen og det viser, at gruppen ser samarbejdet som noget helt centralt i forhold til det at være frivillig i SFL.

