

Velkommen til workshop om det gode samarbejde

Baggrund, formål og form

Vigtigheden af det gode samarbejde

- Aktiviteten tiltrækker
- Relationer tilknytter og udvikler
- Vi kan mere sammen end hver for sig
- Bidrager til at forløse kompetencer, nå resultater og fælles mål

Formål

- Inspiration til at fremme det gode samarbejde
- Se forskelle som muligheder frem for begrænsninger
- Dele viden, erfaringer

Form

- Korte oplæg og øvelser



Hvordan pakker du din kuffert? – lidt om forskellige præferencer

- Vi har alle vores foretrukne måder at gøre tingene på
- Ingen måder er mere rigtige end andre
- I frivilliggruppen kan forskelligheder være en udfordring
- Men det kan også være en stor gevinst – hvis vi bruger forskellighederne konstruktivt



Wholebrain



- Hjerneforskning
- Højre og venstre hjernehalvdel
- Metoden kan synliggøre forskellige præferencer, så vi kan drage nytte af dem i samarbejdet
- Præferencer er vores typiske måde at tænke, føle og handle på
- Viser ikke nødvendigvis vores færdigheder, evner eller kompetencer
- Det vi foretrækker at gøre, bliver vi også tit gode til
- Kan være demotiverende at være uden for sin primære præference i længere tid



Øvelse: Byt kort og find din præferenceprofil



Øvelse: Hvad er din profil?

Runde 1: Prioritering

- I får hver især udleveret 6 samarbejdskort (i forskellige farver)
- Prioriter kortene efter, hvilke der beskriver dig bedst.
- Læg det kort til side, som mindst passer på dig

Runde 2: Byt kort

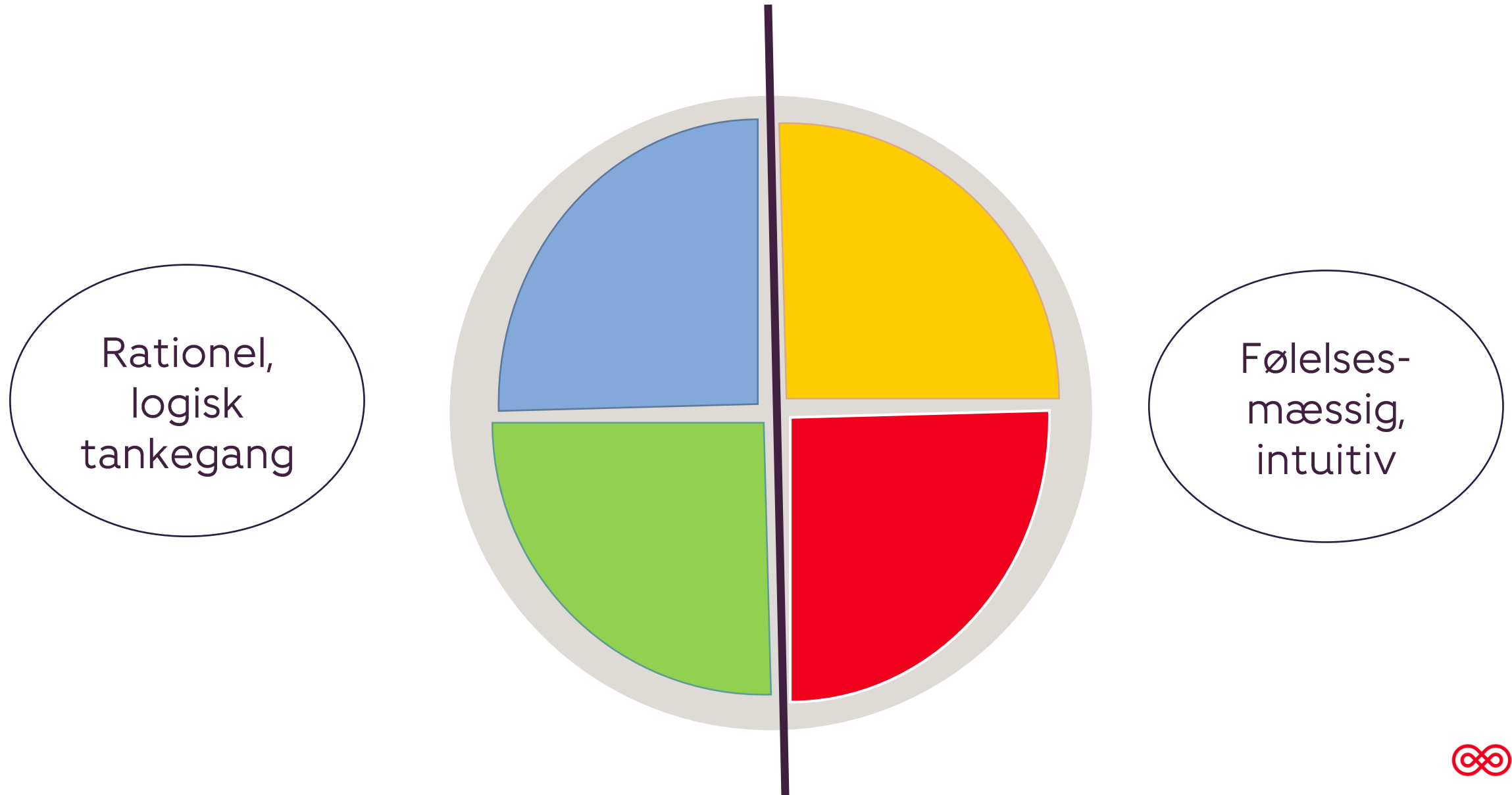
- I får nu fem minutter til at bytte kort med hinanden
- Byt det kort væk der beskriver dig dårligst og saml de kort, der beskriver dig bedst muligt

Runde 3: Prioritering

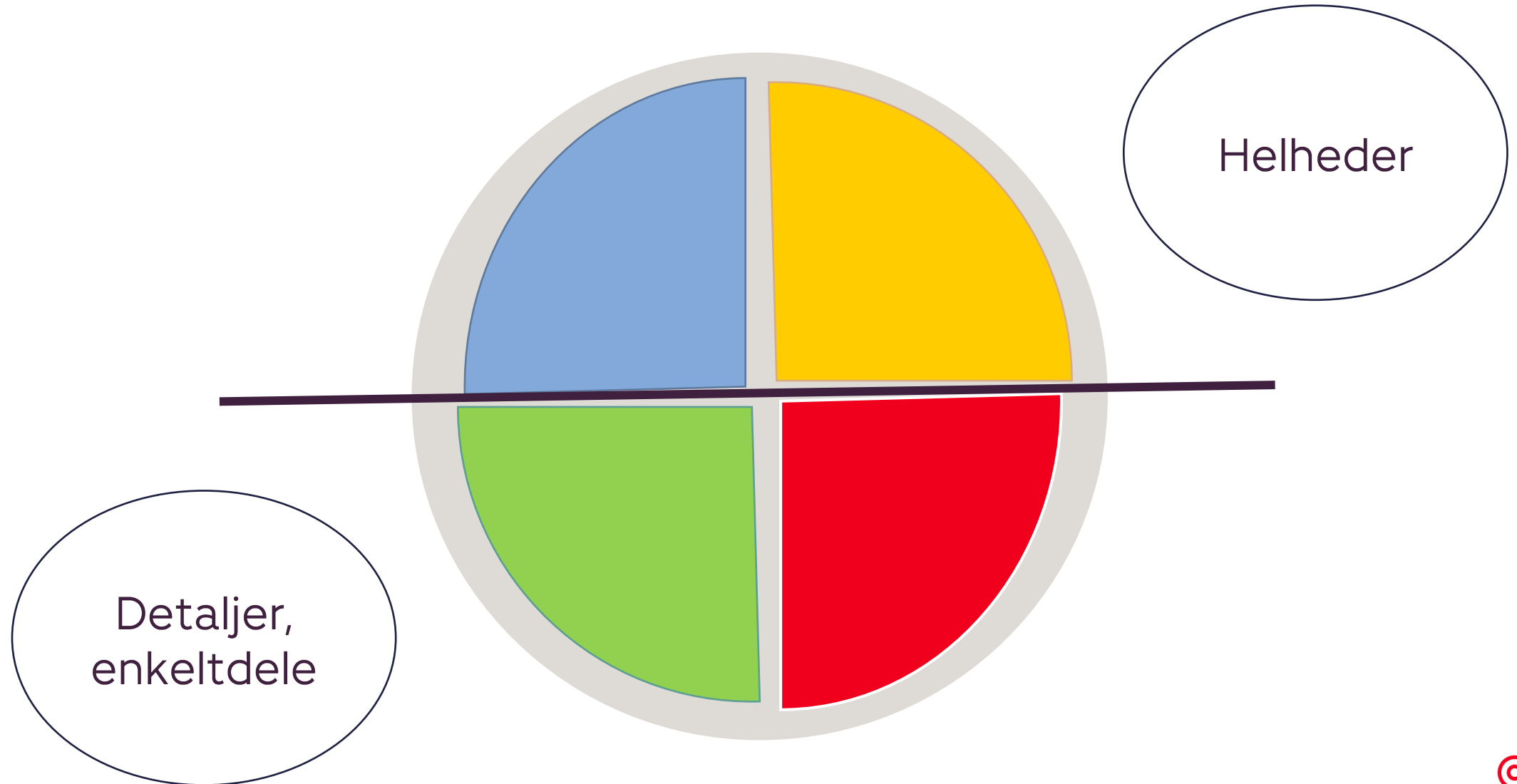
- Prioriter kortene efter, hvilke der beskriver dig bedst.
- Læg det kort til side, som mindst passer på dig. Nu har du en indikation på din præferenceprofil



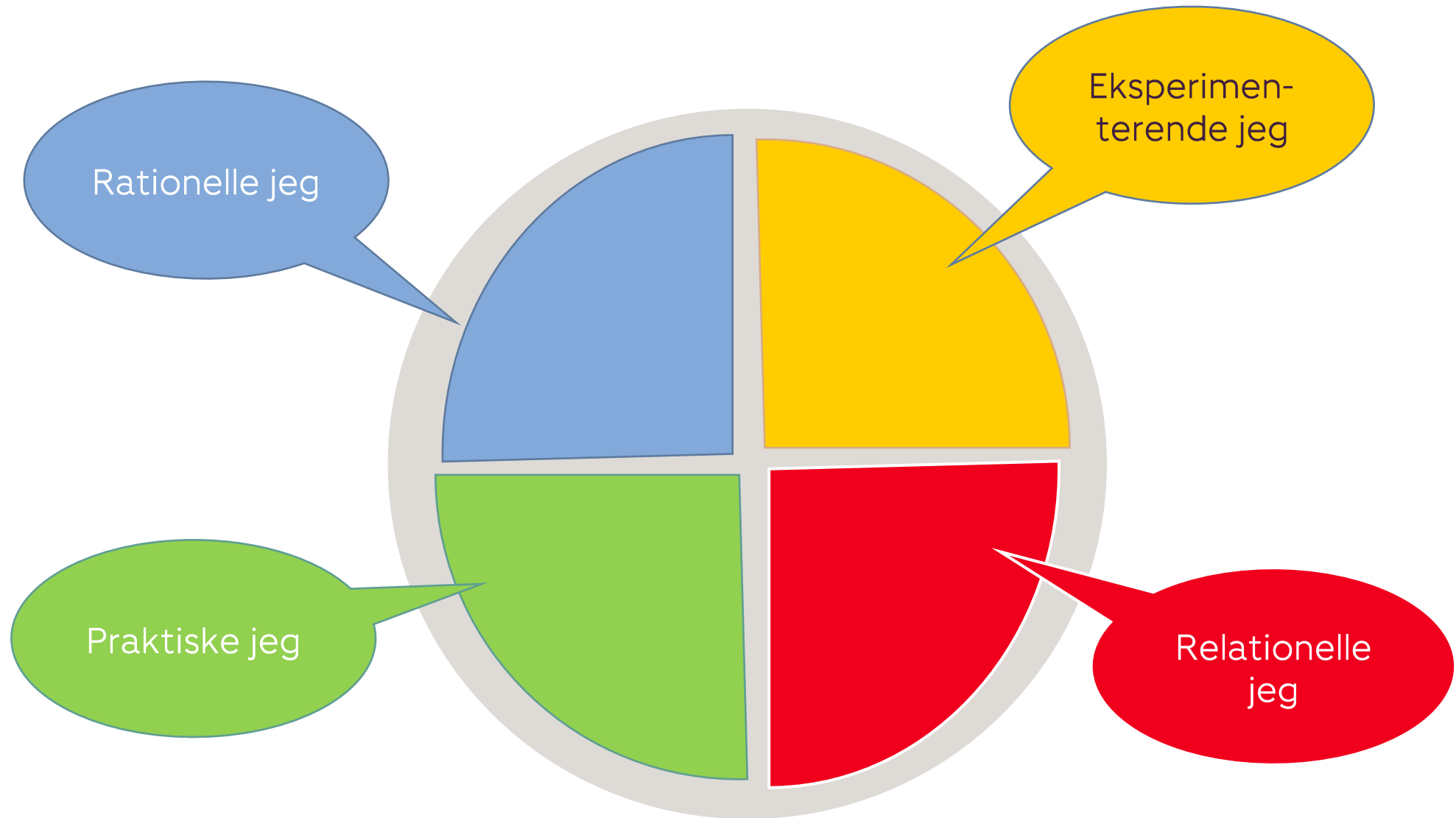
Wholebrain



Wholebrain

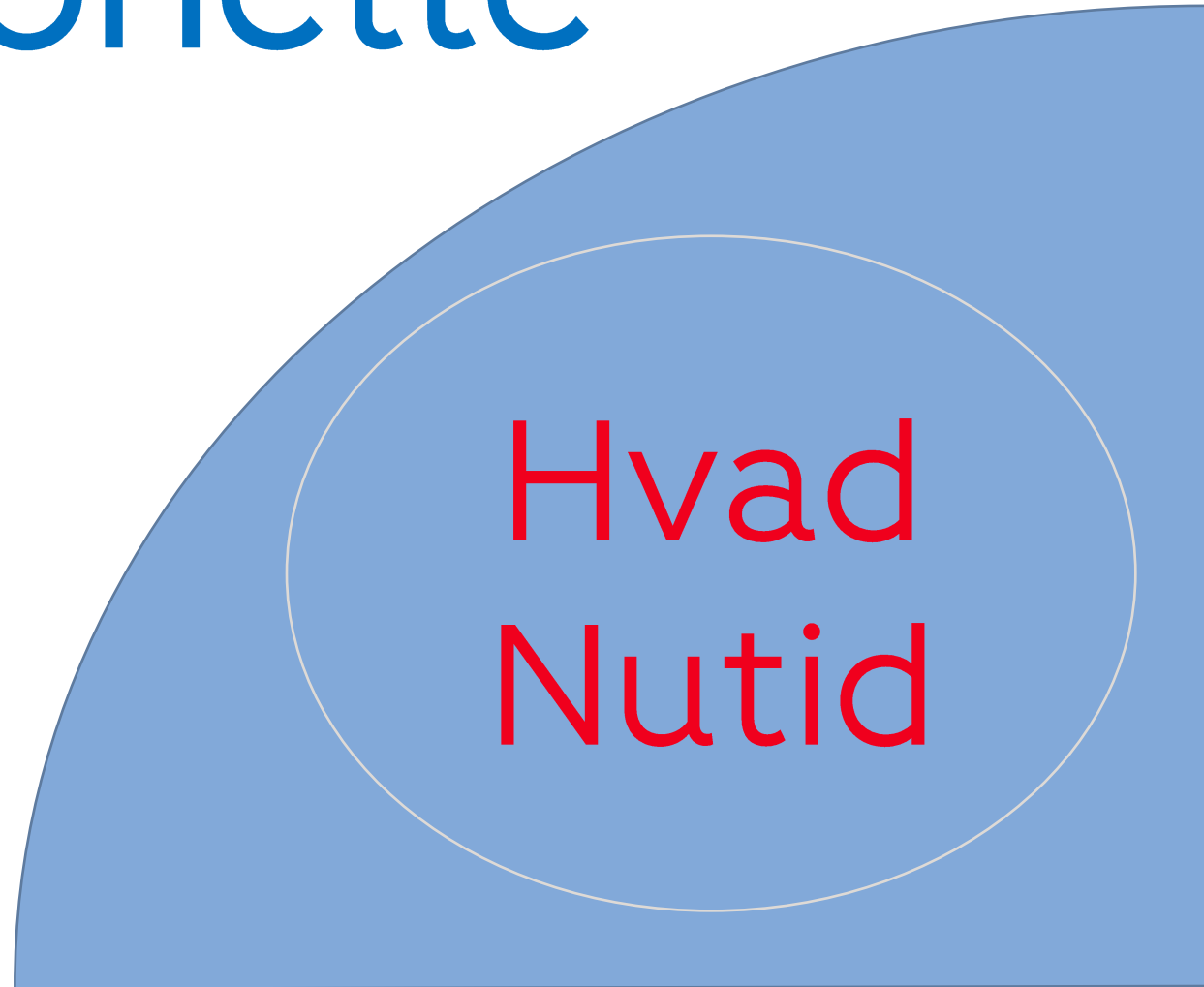


Wholebrain



Den rationelle

- Handling
- Resultater
- Fornuft
- Fakta/dokumentation
- Realistisk
- Kvantitativ
- Logisk
- Fokus sagen



Den eksperimenterende

- Nye ideer og tiltag
- Visionær
- Forandringsparat
- Ambitiøs
- Selvstændig
- Kreativ
- Spontan
- Større perspektiv
- Fremtiden

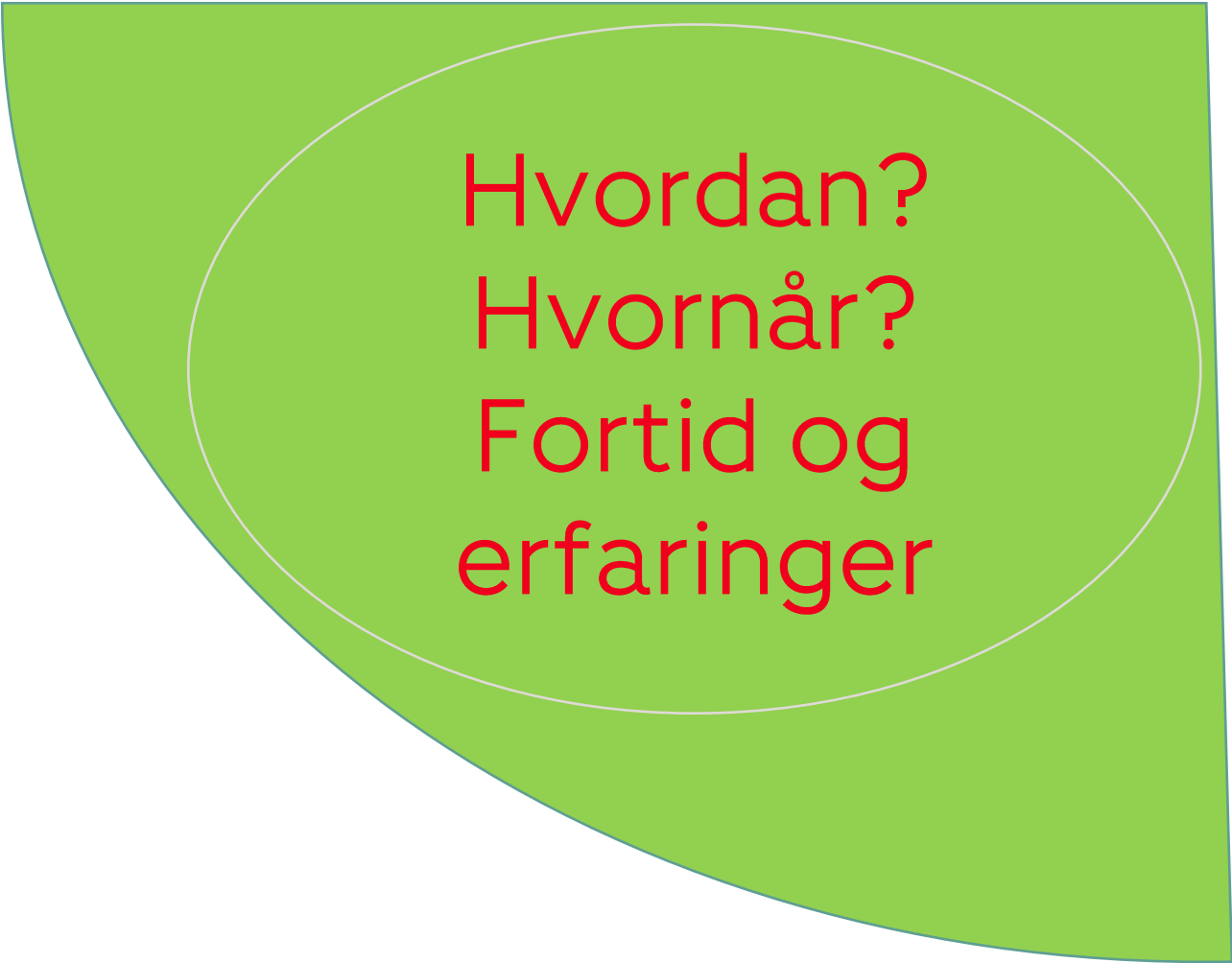


Hvorfor?
Fremtid



Den praktiske

- Klare rammer
- Ansvarsfordeling
- Regler
- Procedurer
- Aftaler
- Detaljer
- Planlægning
- Tids- og handleplan



Hvordan?
Hvornår?
Fortid og
erfaringer

Den relationelle

- Fællesskab
- Alle bliver hørt
- Lytter
- Støtter
- Indlevende
- Omsorg
- Relationer
- Trivsel



Hvordan,
hvornår,
fortid,
erfaringer



Øvelse: Hvad værdsætter I hos hinanden?

- Stil jer i grupper efter højeste score – men ved jeres modsatte farve
- Tænk på de kvaliteter, som I synes godt om hos jeres modsatte farve (Grøn over for Gul, og Rød over for Blå)
- Fortæl på skift, hvad I synes godt om hos modsatte farve
- Opsamling



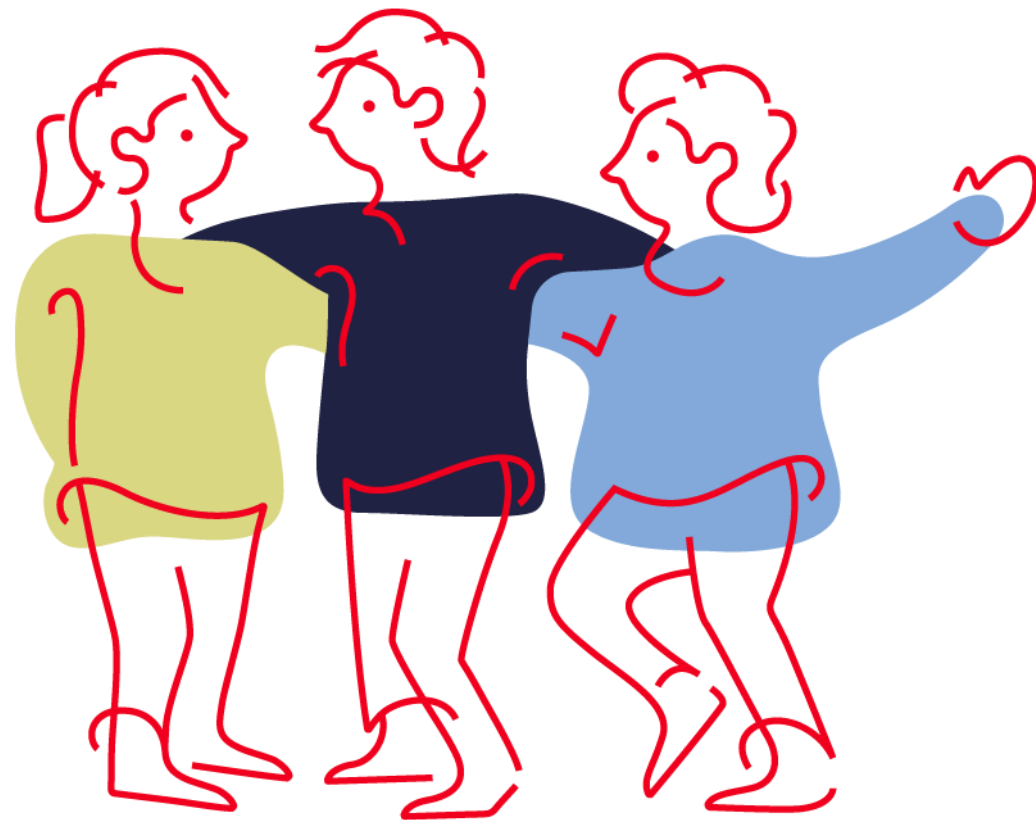
Forskellighed er en styrke – hvis den bruges rigtigt

- Erkendelse af at forskellighed kan styrke
- Større erkendelse af egne præferencer
- Se muligheder for at få nye præferencer
- Gøre hinanden bedre sammen
- Gensidig respekt og tolerance
- Afstemme forventninger
- Bedre kommunikation – fælles sprog



Hvis I vil arbejde videre...

- Mulighed for at deltage i kurset 'Stærkt samarbejde i frivilliggruppen'. Se mere på frivillig.dk
- Sæt fokus på samarbejdet lokalt i egen frivilliggruppe
 - Områdekonsulenten kan hjælpe med at facilitere en proces med fokus på udviklingen af samarbejdet lokalt for netop jeres frivilliggruppe



Tak for i dag

