

13. august 2025

Patientstøtte & Frivillig Indsats
Sekretariatet

Strandboulevarden 49
2100 København Ø

Tlf +45 35 25 75 00

www.cancer.dk

Sendt pr. e-mail til:
star@star.dk
afi@star.dk
nno@star.dk

UNDER PROTEKTION AF
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

Kræftens Bekæmpelses høringssvar vedrørende udkast til første lovforslag om beskæftigelsesreformen

(Udkast til lovforslag om ændring af lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. og forskellige andre love)

Kræftens Bekæmpelse kommenterer hermed udkast til første lovforslag, som udmønter dele af initiativerne i den politiske *"Aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen - Mere værdighed, større frihed og færre regler"* fra april 2025.

Vores bemærkninger vedrører vilkårene for sygemeldte i sygedagpengesystemet, og knytter sig til lovforslagets bemærkninger i punkt 2.1.2.1.3. om *"Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen og mere fleksible opfølgningsforløb"*.

Sygemeldte fra beskæftigelse ud af beskæftigelsesindsatsen

Det fremgår af udkast til lovforslaget (s. 40 - 43), at sygemeldte, der har et job at vende tilbage til, som udgangspunkt ikke skal til samtaler og opfølgning i kommunen.

Kræftens Bekæmpelse ser generelt positivt på denne mulighed. Det kan for nogle være en fordel at blive skånet for opfølgning og unødvendige møder med kommunen. Vi har erfaringer fra brugere, der viser, at kræfttramte under de nuværende regler ofte bliver indkaldt til unødvendige samtaler og jobafklaringsmøder i kommunens opfølgning, selvom de allerede har et job at vende tilbage til.

Muligheden begrænses dog til tilfælde, hvor den sygemeldte forventes at blive raskmeldt inden for 26 uger. Det kan være vanskeligt at forudsige varigheden af en sygeperiode, og der vil også være situationer, hvor sygeperioden kan strække sig ud over 26 uger. Derfor vil mange sygemeldte, herunder en del kræftpatienter, som ofte har lange forløb, ikke kunne få gavn af den fleksibilitet, som er formålet med ordningen. Til baggrund har personer, som lever med eller efter kræft, knap seks gange så høj sandsynlighed for at modtage sygedagpenge inden for det

første år efter diagnose sammenlignet med baggrundsbefolkningen.¹ Vi mener derfor, at ordningen bør gøres mere fleksibel for sygemeldte, som kommer fra beskæftigelse, og som har et job at vende tilbage til.

Det fremgår af høringsmaterialet, at den sygemeldte skal oplyse forventet varighed af sygefraværet. Vi efterspørger en anvisning på, hvordan og af hvem en sådan vurdering, skal foretages. For mange sygdomme, herunder kræftsygdomme, er det vanskeligt tidligt i forløbet at sige noget sikkert om den forventede sygeperiode, da det varierer betydeligt fra person til person afhængigt af flere faktorer, herunder type og stadie af sygdom, behandlingsmetoder, eventuelle komplikationer, patientens generelle tilstand og senfølger.

Den foreslåede ordning vil indebære, at arbejdsgivere får et større ansvar for deres sygemeldte medarbejdere. Ordningen vil kræve en øget involvering af arbejdsgiverne i vurderingen af behov for opfølgning og hjælp til fastholdelse. Mange arbejdsgivere har allerede erfaring med opfølgning og vurdering af behov for fortsat sygemelding i samarbejde med behandlende læge, samt et ansvar for fastholdelse. For at sikre en smidig overgang til den nye model, er det vigtigt, at arbejdsgivere får den nødvendige støtte til at varetage dette ansvar, så de kan vurdere den sygemeldtes behov for opfølgning, herunder behov for at involvere kommunen, og samtidig understøtte den enkelte sygemeldte i at fastholde sit job samt iværksætte gradvis tilbagemenden til jobbet. Vi efterspørger derfor en beskrivelse af en indsats med henblik på at styrke arbejdsgiverens rolle og ansvar.

Bedre mulighed for digital indsats for sygemeldte

Kræftens Bekæmpelse ser meget positivt på den del af forslaget (s. 43 - 44), der vedrører bedre mulighed for digital og telefonisk kontakt. Mere digitalisering vil gøre det nemmere for mange sygemeldte, da der ikke vil være samme krav om fysisk fremmøde. Kræftpatienter kan have et nedsat immunforsvar, og er ofte i behandling både ambulant og/eller ved indlæggelse, hvorfor et digitalt fremmøde kan være en fordel. Det kan også bidrage til at afstresse de sygemeldte fysisk og psykisk ikke at skulle møde op ved fysisk personligt fremmøde.

Det er dog vigtigt at fastholde, at sygemeldte skal kunne vælge at afholde møder ved personligt fysisk fremmøde, hvis den sygemeldte ønsker det.

Øvrige initiativer på sygedagpengeområdet

Det fremgår af høringsbrevet, at beskæftigelsesreformen derudover bliver udmøntet i et ændringslovforslag med fokus på et værdigt sanktionssystem samt initiativer på sygedagpengeområdet.

¹ Kræftens Bekæmpelse (Registeranalyse af arbejdsmarkedstilknytning, 2023)



Vi ser i den forbindelse frem til et løsningsforslag, der skal sikre sygemeldte borgere adgang til sine lægeattester mv. i sygedagpengesagen. Dette knytter sig til punkt 8 i den politiske aftale *"Aftale om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet"* fra marts 2024, som blandt andet vedrører understøttelse af bedre indsigt i sin egen sag.

Det er vigtigt, at der snarest muligt udvikles en løsning, så den sygemeldte let og hurtigt kan tilgå oplysningerne i sin sag. Der bør også gives mulighed for, at den sygemeldte kan supplere, præcisere og eventuelt berigtige oplysningerne, så det sikres, at afgørelsen i sygedagpengesagen træffes på et korrekt og fyldestgørende grundlag.

Med venlig hilsen



Pernille Slebsager
Patientstøttedirektør