

Røgfri politik

Fra (dato) har virksomhed X røgfri arbejdstid, da vi ønsker skabe et sundt arbejdsmiljø, hvor ingen udsættes for tobaksrøg. Med røgfri arbejdstid støtter vi medarbejdere, der ønsker at stoppe med at ryge og forebygger rygestart for nye og unge medarbejdere.

Hvad betyder røgfri arbejdstid

- Røgfri arbejdstid betyder, at ansatte ikke må ryge, dampe eller tage snus i arbejdstiden, dvs. tidsrummet fra man møder ind, til man går hjem.
- Røgfri arbejdstid omfatter alle tobaksrelaterede produkter, dvs. alle produkter med tobak og nikotin som cigaretter, e-cigaretter og snus m.fl. samt e-cigaretter uden nikotin. Det gælder ikke godkendte lægemidler til rygestop som nikotinplastre og -tyggegummi.
- Der må hverken ryges inde eller ude på virksomhedens matrikel - heller ikke uden for matriklen. Dette gælder også gæster, kunder, vikarer m.fl.
- Der henstilles til, at der ikke ryges, dampes eller tages snus i selvbetalte pauser.

Støtte til ansatte

Virksomhed X støtter ansatte, der ønsker hjælp til at komme igennem en røgfri arbejdsdag eller ønsker hjælp til rygestop. Der er forskellige muligheder:

- Kommunale rygestoptilbud (*indsæt link til tilbuddet*).
- Stoplinien tilbyder gratis professionel telefonrådgivning til at blive røg- og nikotinfri på 80 31 31 31.
- Appen [e-kvit](#), der er til alle, der ønsker at blive røg- eller nikotinfri
- Man kan også hjælp i [rygestopguiden](#).

Konsekvenser ved overtrædelse af rygepolitikken

Der er tillid til, at alle ansatte overholder reglerne om røgfri arbejdstid. Der er de samme sanktioner, som i andre tilfælde, hvor personalepolitik, retningslinjer og regler ikke overholdes. Det er ledelsen, der har ansvaret for, at reglerne bliver overholdt.