

Retningslinje for krænkende handlinger for frivillige

I Kræftens Bekæmpelse har vi et fælles ansvar for at skabe et trygt, inkluderende og rart frivilligmiljø for alle. Vi lægger vægt på en kultur præget af respekt, åbenhed og omtanke, og vi accepterer ikke krænkende handlinger.

Formålet med denne retningslinje er at give en klar holdning og en tydelig ramme for, hvordan vi behandler hinanden og skabe åbenhed om, hvordan vi håndterer krænkende handlinger. Retningslinjen er med til at støtte en kultur, hvor krænkende handlinger i bedste fald ikke finder sted – og hvis de gør, så tager vi det som forening alvorligt og reagerer på det.

Hvad er krænkende handlinger?

Krænkende handlinger er en fælles betegnelse for mobning, chikane (herunder også seksuel chikane) og andre former for grænseoverskridende eller nedværdigende adfærd – også i digital form. Eksempler på krænkende handlinger kan findes på Arbejdstilsynets hjemmeside¹.

Sådan forebygger vi krænkende handlinger

Vi forebygger krænkende handlinger ved aktivt at sikre et godt frivilligmiljø, hvor frivillige, samarbejdspartnere, brugere og medarbejdere trives og håndterer uenigheder på en konstruktiv måde, så de ikke udvikler sig til konflikter eller krænkende handlinger. På den måde kan vi sammen forebygge krænkende adfærd og skabe et trygt og inkluderende fællesskab.

Det betyder i praksis, at:

- Vi taler ordentligt til og om hinanden
- Vi møder hinanden med nysgerrighed og respekt for forskellighed
- Vi er opmærksomme på grænser, både egne og andres
- Vi bidrager til en god og inkluderende tone, også når vi er uenige

Reaktion i tilfælde af krænkende handlinger

Alle har pligt til at reagere, hvis der opleves krænkende handlinger – uanset om man selv oplever noget eller er vidne til en adfærd, som opleves upassende. Det betyder:

- Reager – Sig fra og sig til. Sig gerne fra i situationen, hvis det er muligt, eller gør efterfølgende opmærksom på, at adfærden opleves som krænkende.
- Tag kontakt til din nærmeste frivilligleder og orientér om situationen. Er din frivilligleder inddraget i den konkrete situation, kan du kontakte nærmeste ansatte leder ansvarlig for den frivillige aktivitet, f.eks.: Rådgivningsleder, Områdechef, Distriktschef, Teamchef i Stafet For Livet eller Chef for kampagner og aktivering.

Opfølgning

Der sættes hurtigt en opfølgning i gang. Da situationer omhandlende krænkende handlinger er forskellige, bliver hver enkelt situation håndteret konkret. Frivilliglederen og den nærmeste ansatte leder vurderer sagen, og de involverede vil blive inddraget. Derefter bliver det besluttet, om der skal sættes yderligere tiltag i gang, f.eks. dialog, mægling, ændrede opgaver eller i yderste konsekvens udelukkelse fra det frivillige arbejde.

Alle henvendelser om krænkende handlinger behandles fortroligt og med respekt for alle parter.

¹ [Arbejdstilsynets definition af krænkende handlinger](#) marts 2026