

Røg- og nikotinfri arbejdstid hos Nordisk Film Biografer



Nordisk Film Biografer har røg- og nikotinfri arbejdstid for alle ansatte i landets biografer. Reglerne betyder, at ansatte ikke må ryge, dampe eller bruge nikotinprodukter f.eks. snus i arbejdstiden.

” Vi har rigtig mange unge medarbejdere, og mange får endda deres første fritidsjob hos os, så vi har et ansvar for at skabe en ordentlig og sund kultur på arbejdspladsen.“

Niels Andersen, Experience Excellence Manager

Hvad har jeres motivation været for at indføre røg- og nikotinfri arbejdstid?

Langt størstedelen af vores medarbejdere er unge medarbejdere, og mange får deres første fritidsjob hos os. Som arbejdsgiver har vi disse unge mennesker til låns, og dermed også et ansvar for at skabe nogle gode og sunde rammer på arbejdspladsen f.eks. ved at have røg- og nikotinfri arbejdstid. Som arbejdsgiver er man en autoritet, og dermed kan man være med til at præge sine medarbejdere.

” Vi ønsker at skabe en kultur med et fokus på ordentlig adfærd, godt fællesskab og et sundt arbejdsmiljø.

Hvordan greb I det an?

” Vores rygepolitik er løbende blevet ændret i takt med, at nye produkter er kommet frem. Først e-cigaretter, efterfølgende snus og nu gælder reglerne alle nikotinprodukter.

Det var ledere i vores biografer, som henvendte sig til os, dengang snus blev udbredt, og sagde, at det skulle inkluderes i politikken, fordi det var et problem. Så det blev det.

Vi har meldt vores politik ud til alle ansatte, men mere har vi ikke gjort ud af det.

Vores regler er, at det er den lokalt aftalte rygepraksis i den enkelte biograf, som bestemmer om ansatte må ryge, dampe eller bruge nikotinprodukter i deres pauser. Det er dog uden for biografens matrikel, og man må ikke være iført sin uniform. Det kræver altså en større indsats, hvis man skal ryge, dampe eller tage snus i sin pause. Jeg tror på, at ved at det bliver mere besværligt, er der nogle som lige overvejer en ekstra gang, om det er det værd, og nogle endda også helt lader være.

Hvordan håndhæver I reglerne?

Det er biografcheferne i de enkelte biografer, som håndhæver reglerne. Det er mit indtryk, at reglerne

bliver overholdt. Vi skal jo heller ikke være hellige, så det kan da godt være, at der er enkelte medarbejdere, som i smug f.eks. tager snus, fordi det kan være svært at opdage. Vigtigst af alt er, at det ikke er en del af vores personalekultur. Hvis reglerne bliver overtrådt, bliver det påtalt og håndteret. Sanktioner ved overtrædelse af reglerne, er de samme som ved overtrædelse af andre personaleregler.

” Vi har generelt en meget tillidsbaseret tilgang i vores arbejde til, at alle ansatte overholder vores personaleregler og har en ordentlig og god adfærd overfor hinanden og vores gæster. Vi har et stort fokus på at skabe en god kultur på vores arbejdsplads herunder en god pausekultur.

Har du et godt råd til andre, som ønsker at indføre røg- og nikotinfri arbejdstid?

Som arbejdsgiver og arbejdsplads har man en unik mulighed og dermed også et ansvar for at præge sine medarbejdere, og særligt de unge medarbejdere, i en positiv retning. Det kan man f.eks. gøre ved at indføre røg- og nikotinfri arbejdstid. Det har vi i hvert fald gjort, og har gode erfaringer med det.

Nordisk film biografer har røg- og nikotinfri arbejdstid for knap 1.000 medarbejdere. Det er biografmedarbejdere, ledere og teknikere.

