

Ledelsesgrundlag i Kræftens Bekæmpelse

Ledelse i Kræftens Bekæmpelse

Introduktion til ledelsesgrundlaget

Kræftens Bekæmpelse er som demokratisk, folkelig forankret forening, med frivillige, ansatte, medlemmer, andre støtter og samarbejdspartnere engageret i et stærkt og aktivt fællesskab omkring vores vision: Vi vil et liv uden kræft.

Kræft berører mange i vores samfund, og vores vision kræver både høje ambitioner og dygtigt lederskab. Derfor har vi formuleret en klar ambition med måden, vi leder på:

Vi vil et liv uden kræft OG vi vil ledelse, der flytter kræftsagen i et stærkt og aktivt fællesskab.

Det kræver, at vi er tydelige omkring, hvad vi mener der er god ledelse i Kræftens Bekæmpelse, og derfor har vi udarbejdet et ledelsesgrundlag. Ledelsesgrundlaget bruger vi til at drøfte og løbende forbedre vores ledelse – fordi vi tror på, at løbende dialog og refleksion over ledelse er det, der udvikler vores ledelse bedst.

Verden er foranderlig, og derfor er ledelse også i konstant bevægelse. Vores ledere skal agere med afsæt i aktuelle behov og balancere tid og fokus herefter i et tæt samspil med andre. Ledelse sker i relationen mellem mennesker, og det er i relationen, vi gør en forskel.

Ledelsesgrundlaget er den fælles forventning til ledelse i Kræftens Bekæmpelse. Det er til dig, der har en formel lederrolle. Og det er til dig, der er medarbejder og til andre med interesse i vores ambitioner for ledelse.



Ledelsesgrundlag i Kræftens Bekæmpelse

Vi vil et liv uden kræft OG vi vil ledelse, der flytter kræftsagen i et stærkt og aktivt fællesskab

Vi vil ledelse, der flytter kræftsagen ...

... i et stærkt og aktivt fællesskab

Vi gør en positiv forskel for kræftsagen.

Derfor:

- Gør vi visionen om et liv uden kræft levende gennem mål og opgaver.
- Er vi tydelige omkring vores retning, hvad vi sammen skal opnå, og hvilken indsats det kræver af os.
- Sikrer vi balance mellem ambitioner og ressourcer. Og har mod til at prioritere.
- Udviser vi tillid til, at alle kan agere frit indenfor en klar ramme - og selv træffe beslutninger, så tæt på opgaven som muligt.

Vi fremtidssikrer KB som forening og arbejdsplads.

Derfor:

- Bringer vi tendenser, forskning og fakta relevant i spil, og påvirker dagsordner med betydning for kræftsagen.
- Iværksætter vi bæredygtige, forandringer. Vi skaber rum til undren, den fornødne risikovillighed, og luft til, at nye idéer kan gro og blive til virkelighed.
- Sikrer vi forankring af nye tiltag, så de giver den ønskede effekt. Vi følger op, evaluerer og lærer af fejl og succes.

Vi opbygger og vedligeholder relevante relationer.

Derfor:

- Sætter vi os ind i målgruppens behov, og efterspørger dens perspektiv.
- Tager vi initiativ til at opbygge stærke relationer med centrale interessenter, fordi vi lykkes bedre sammen.
- Bidrager vi til et aktivt frivilligt engagement, og til at udbrede betydningen af frivillighed.

Vi sætter de fælles værdier om troværdighed, fællesskab og handlekraft forrest.

Derfor:

- Er vi altid ordentlige og vidensbaserede i vores beslutninger, og giver konstruktiv og ærlig feedback.
- Rekrutterer, udvikler og organiserer vi til foreningens bedste i et trygt og inspirerende arbejdsmiljø.
- Vægter vi tværgående samarbejde højt. Vi byder ind med ressourcer og kompetencer, og bidrager til at udfolde det fulde potentiale.

